



המ"מים והמ"פ

לויטננט ר. ק. וייט

זה עתה מוגיית לפקד על פלוגת רובאים בקרב. זה מינוי חשוב. הוא עושה אותך אחראי לחייהם ולש-לומם של יותר ממאה חיילים ומובן כי ישפיע, במידה רבה, על עתידך הצבאי.

פיקוד, במיוחד ברמת הפלוגה, תלוי במידה רבה ביחסי אנוש. אם חפץ אתה להצליח בתפקידך כמ"פ, חיוני כי תבין את שלושת מפקדי-המחלקות שלך — אותם צעירים בני העשרים-פלוס, בוגרים, "טריים" של קורס קצינים. אם תדע מה, "מריץ" את מפקדי המחלקות שלך, יסייע הדבר בידך להיות מפקד יעיל יותר של פלוגה בקרב.

הכר את מפקדי-המחלקות שלך

קרוב לוודאי כי לא תוכל לשפר שיפור ממשי את איכותם ואת כושרם של המ"מים בהימצאכם בשדה; הזמן והנסיבות לא יאפשרו את זאת. אולם חשוב כי תכיר את המ"מים הכפופים לך ואת יכולתם.

מפקד המחלקה הוא המעצב את פני מחלקתו. למפקד טוב תהא מחלקה טובה; למפקד גרוע — מחלקה גרועה. המ"פ שאתה בא במקומו ודאי, "צידד" אותך בהערכה מדויקת על כל מ"מ. אולם עליך

לאמת את הערכתו במעקב אחר מעשיו של כל מ"מ בשדה.

כאשר תבחר במחלקה מתאימה למצב מסוים, או למשימה כלשהי, תתבסס מן הסתם על הכרתך את מפקדי המחלקות והערכתך אותם, יותר מאשר על הכרתך את המחלקות עצמן. התעלמות מכושרו היחסי של כל מ"מ עשויה לסכן את המשימה ואת שלום המחלקה — וכמובן גם את מעמדך כמפקד פלוגה. למשימות החשובות ביותר ייבחר, כמובן, המ"מ הטוב ביותר. אל תחשוש פן יכרע המ"מ הטוב שלך תחת נטל תפקידים קשים ורבים מדי; משיחושו — הוא ומחלקתו — את מקומם בפלוגה, יעוררו בהם התפקידים המוטלים עליהם רגשי גאווה. פקד דותיק יהוו להם אתגר מתמיד, ולא נטל גובר והולך. כאשר המשימות אינן קשות וגורליות, יש לה־ טילן על המחלקות לפי תור. אם תטיל כל תפקיד על המ"מ הטוב ביותר — כאשר גם האחרים מסוגלים למלא תפקידים אלה כמוהו — תגרום לניכור בקרב המ"מים האחרים ולירידה ברמתם המורלית והמ־ משיית. אם כל מחלקותיך מועסקות כבר בתפקידים אחרים ורק הגרועה שבהן נותרה בידך לביצוע תפקיד קשה וחיוני, הרי הכרתך את מפקדה תדריך אותך כיצד להעניק לו עידוד דרוש, שבלעדיו לא יוכל למלא את המוטל עליו.

היה מודע לנאמנות קבוצתית

מטבע הדברים נאמנים מפקדי מחלקות בראש וראשונה למחלקותיהם ולאנשיהם. הנאמנות לפלוגה, ולך כמ"פ, חשובה בעיניהם, אך לעולם לא תדחוק את מקום הנאמנות למחלקה. רק הנאמנות למ"מים האחרים עשויה להיות קרובה לנאמנות למחלקה. מפקדי המחלקות מהווים קבוצה כשלעצמה, אשר אתה, כמפקד הפלוגה, אינך נכלל בה. שוררים ביניהם יחסי אָמוֹן אשר ספק אם אי־פעם תהיה שותף להם, ביחסים הקבוצתיים הללו משובצת הערכתו של כל מ"מ בדבר מיקומה של מחלקתו־שלו בביצוע וביעילות בהשוואה לשאר המחלקות, הגם שכל אחד עשוי לטעון כלפי חוץ שמחלקתו היא הטובה מכולן. רק לעתים נדירות ייחס מ"מ את הצלחת מחלקתו ליע־ לותו האישית כמפקדה; איש מהם לא יודה כי מח־ לקתו היא הגרועה בפלוגה. אולם המ"מים האחרים מאוחדים, לעתים קרובות, בדעתם לגבי המחלקה הגרועה ביותר, ויגידו זאת בהעדרו של מפקדה.

טִפְּח אחד יותר מהשאר

בשעת הצורך עליך למנות אחד המ"מים לממ־ לא־מקומך. מינוי זה ישירך לתפקיד מבחינה רוחנית, והוא גם יניע את האחרים להסתגל לרעיון שהוא ה־ מ"מ העשוי להחליף את המ"פ. בחר את המ"מ הטוב ביותר להיות מחליפך הזמני, שעה שיחייבו זאת תנאי שדה־הקרב. בחירתך תתקבל ברצון אם החלטתך תהא תואמת לדעתם של שאר המ"מים על זירוגן של

המחלקות בפלוגה. אם תושפע בחירתך מגורמים אחרים, כגון ותק בדרגה או ותק בשירות — עשויים אלה לעורר בעיות שיגרעו מיעילותה של הפלוגה. המינוי נותן למפקד־המחלקה שנבחר הכרה מפורשת בחשיבותו. הוא יהא נכון לקבל על עצמו תפקידים המחייבים שיתוף־פעולה ותיאום בין ה־ מחלקות.

בחירתו של המ"מ לתפקיד המיוחד יוצרת בעק־ בותיה יחס מיוחד בינו ובינך. יתר־על־כן, לעתים תהפוך על־ידי כך שותף ליחסי האמון ששוררים בין מפקדי־המחלקות — דבר שהיה נמנע ממך אלמלא מינית מחליף.

אתה הוא הפוסק האחרון בכל ענייני הפלוגה. אולם עליך לאפשר למ"מים, ככל שהדבר ניתן, להציע הצעות משלהם. מפקדי־המחלקות שלך יהיו נכונים יותר לקבל את הכרעתך הסופית לאחר שהצעותיהם הובעו, נשמעו ונשקלו על־ידיך.

אל תפקח יתר על המידה

אתה מפקד על פלוגתך, אך המ"מים שלך מפק־ דים על מחלקותיהם. כשם שאינך רוצה שהמג"ד ינהל את פלוגתך כך גם המ"מים הכפופים לך אינם רוצים שתנהל את מחלקותיהם. הם רוצים את הדרכתך ואת ביקורתך, ומקבלים אותן. אולם אין דבר שמכעיס מ"מ יותר ממ"פ החותר תחת התפ־ קידים הנתונים בידי המ"מ כדין.

ככל שתמעט להתערב כן עליך להאמין יותר במפקדי־המחלקות שלך. עליך לבטוח בהערכתם את המצב הטקטי, אלא־אם־כן הכרותך מ"מ מסוים מחייבת לבחון את דיוק המידע שזה מספק. אם תתבע בדיקה כפולה בכל מקרה, יצמיח הדבר חוסר־ אָמוֹן. וידוע הוא כי יחסי־עבודה תקינים ששובשו — לא במהרה ישובו לקדמותם. אם מטיל אתה ספק בדיווחו של מ"מ או ביושרו, אתה חותר תחת אמי־ נותו ותחת יכולתו לפעול כמפקד.

היה מציאותי

היה מציאותי בדרישותיך. שאל תמיד את עצמך אם הנך מסוגל למלא את המשימות שמטיל אתה על מפקדי־המחלקות שלך בעת קרב. כל אימת שה־ מצב והנסיבות משתנים — הערך מחדש האם דרי־ שותיך מציאותיות. אז גם המ"מים יהיו נכונים לומר לך את דעתם. אולם אם אתה עיקש וחוסם את הדרך לשינוי, ימצאו עצמם המ"מים — אף הטובים שבהם, אלה שבטחת בהם — מנותקים ממך. ודע: אם מהסס המ"מ מהו צו חובתו — לבצע משימה בלתי־ מציאותית שהוטלה עליו או לשמור על שלום אנשיו, תקדם תמיד נאמנותו למחלקתו לנאמנותו לך, כמפ־ קד הפלוגה.

זכור: הצלחתך כמפקד פלוגה בקרב אינה מחייבת גאוניות טקטית. אולם היא תלויה בהבנתך את מפקדי־המחלקות שלך.