

המאמץ הפיסי, מתח האימונים וההכרה בחשיבותם, חישלו אותם וחיסנום בפני מחלות. בגמר האימונים היה המוראל גבוה ביותר. גאות האנשים על הצלתם היתה למעלה מן המשוער. ללא כל אימון מיוחד לסבילות התחשלו ומעתה האמינו בכוחם. החיילים הוכיחו לחוץ ובעיקר לעצמם, ש- כושר הסבילות של איש המילואים הוא גבוה ונותן בטחון לקראת המבחן — על אף כל מגבלות הגיל, הבריאות וחוסר האימון הספציפי.

בסיכום אפשר לציין, כי גם חייל המילואים הי' ממוצע, המתאמן רק לעתים רחוקות, מסוגל להגיע להישגים ניכרים, כאשר פיקוד טוב יפיה בלבו את היסודות הנפשיים למאמץ עליון. ויגייט הורה לנו את הדרך כיצד להפוך אנשי מילואים קשישים ל- לוחמי ג'ונגל מעולים, ואין סיבה כי יבצר הדבר מאתנו. אנשינו טובים, ויש דרך, על המפקדים לדעת ללכת בה.

רב סרן א. אלוני

## תרופות אחרות למחלת „הפרצוף המשתנה“

תפקיד בזקאי, ואמן את שניהם, בלי משוא פנים, לתפקיד זה במידה ואפשרי הדבר, שלח את שניהם לקורס בזקאים; במשך האימון היחידתי, תן ל- שניהם, שוה בשוה, לשמש את הזוקה ולשאת אותה — אל תקפח איש מהם! אוראז חוכל להתגבר ביתר קלות על מקרה מעציב, כגון הולדת ילד ששי לאחד מהם.

וכה תעשה ל„מספרי שניים“ שלהם; וגם שני רגמים לכל מרגמה תעשה לך, ושני מקלענים לכל מקלע, — ו„מספר-שניים“ לאיש-איש מהם! והוא הדבר באשר לכל שאר תפקידי-המפתח של כלי- הנשק היחידתיים — כאבינו נוח בשעתו, זוגות-זוגות קצוב להם.

אין ספק, כי יכביד הדבר על האימון, שכן משך הזמן הקצוב לו וכן מאמץ ההדרכה יתחלקו בין מספר חיילים רב יותר. אולם — „טובה ציפור אחת ביד, מעשר על הבד“, ומוטב שיהא לך רגם מאומן- למחצה, משתשאר בלא רגם עד אשר תאמן או תקבל „בעל-מקצוע“ חדש.

2) תמונה מעודכנת.

מי היא אותה יד נעלמה, הבוחשת בקדרתך- יחידתך? בדרך כלל מתנהלים הדברים כך: ל- משרד הקישור של גדודך מגיעה הודעה דחופה- ובהולה: „הוקצבו לכם שלושה מקומות בקורס בוו- קאים, בתאריך זה וזה“. קצין הקישור מתאמץ במיטב יכולתו לשלוח מתוך ה„כרטסת“ הגדודית את ה- „קנדידטים“ המתאימים ביותר. אפס, מיד מסתבר לו, כי אחד מהם כבר שרת אותה שנה כפל זמן המותר בחוק, השני מביא תעודת-רופא שעליו ל- הפקיר עצמו לסכינה-המנתחים במועד פתיחת הקורס, והשלישי, נניח שהשלישי מחוסר „בעיות“, ונכון לכל אשר יושת עליו. ועתה — מתוך ה„כרטסת“ מעלה

בשירותך בחיל-המילואים נתקל אתה בתופעה של השתנות יחידתך, והכונה לפני אנשיה עצמם. הותיקים, בדרך הטבע, גוו ונעלמו, והחדשים בוהים בך כתרנגול בבני אדם. מתרעם אתה, ומחרף אף מגדף את פקיד הצבת-כוח-אדם שעשה כבתוך שלו ב„עוצבה“ אשר טיפחת וגיבשת באימון השנתי של השנה שעברה. אפס, בסופו של דבר לא נותרת לך ברירה אלא למשוך בכתפיך בקבלת-הדין, ולנסות לתקן את המעוות באמצעיך הדלים.

ואמצעים אלה — מהם?

1) „פנקסנות כפולה“.

באימון השנתי האחרון הצבת בדקדקנות וב- שיקול-הדעת את האנשים הנכונים לתפקידים ה- נכונים. את שלמה, למשל, עשית בזקאי, שכן ברנש זה התברך בסגולות הדרושות: קר-רוח הוא, מקפיד בטיפול בנשק, מיטיב לאבחן מטרות ולאמוד טוחים, ואחראי. סגולה נוספת בו, שלא הבחנת בה: יצר הנדודים מעתיק אותו מחבל-ארץ לחבל-ארץ, והנה עבר מחבל-הארץ שלך — ואף מחטיבתך! עתה נהנית מכשרונותיו „הבזקאים“ החטיבה השייכת לחבל-הארץ האחר, ואתה, אנה אתה בא?

ואולי סגולתו הנוספת של שלמה היא יצירת ילדים, ובמזל-טוב נולד לו צאצאו הששי — חיש פוגה הוא למשרד הקישור שלו, ותובע את זכותו לעבור מחיל-הרגלים ה„קטלני“ לחיל שבו יובטחו יותר חייו, כמפרנסם של ששה פיות, זולת פיו ופי אשתו.

ולך אבד הבזקאי שלך.

והרי הצעה לתקנתו של מצב-ביש זה: שני בזקאים עשה לך! קח את שמעון, שהוא בחור לא- רע, הגם שיש בו אי אילו חסרונות (אינו אוהב לשאת משאות!), ואת דוד, שהוא השני בכיתה המתאים ל-

יחידתך, ולהיות כל הזמן כולו ב"תמונה", כמאמר הבריית. אף תוכל לפתור מראש בעיות אשר ית- עוררו, עקב התמורות הללו, בתקופת השירות הבאה של יחידתך. באמצעות הסדר זה תוכל אף להיועץ בכתב, עם מפקדי המשנה שלך, ולהיפך — הם יוכלו לדרוש בעצתך.

3) דרוש מעצמך מה שהינך דורש מאחרים!

יש שאתה עצמך האשם בתמורות ה"ארגוניות" ביחידתך. הארגון מחדש שאתה מבצע בה כמעט מדי שנה, אינו תמיד הכרחי ולא תמיד ברכה בו. אם מפקד פלוגה אתה, ואחת ממחלקותיך נמצאת מחו- סרת מספר ניכר של אנשים, בודאי ממחר אתה ל- העביר אליך מאנשי מחלקות אחרות למען ישתוה בכולן מספר האנשים. כך מפורר את צוות-חברים שנתגבשו במרוצת זמן רב, משבש את תכניתיהם של מפקדי-המשנה שלך באשר לחלוקת התפקידים בין אנשיהם ומחולל עוד רעות, כגון תחושת ארעיות בלב האנשים המועברים, המתחילים לחשוב שצפויות להם עוד העברות רבות, ואין טעם "להשתקע" ב- יחידתם החדשה. אם אין הכרח בדבר המנע מהעב- רות כאלה, גם כאשר כרוך הדבר בסיבוכים "מנהל- תיים", (כגון שמירות), והמתן עד אשר תושלם מצבת פלוגתך בכוח-אדם חדש. זכור, כי ביחידתו חייב אדם למצוא לו "בית".

נניח שפלוגתך עוברת אימון המחלקה. כיצד תתאמן מחלקתך ה"מצומצמת"? תחת להעביר אליה מאנשי המחלקות האחרות, וליצור בה כיתה שלישית, או להגדיל את מספר האנשים שבכיתותיה — "על חשבון" ערעור מבגן של המחלקות האחרות — מוטב שתפעל היא בשתי כיתות "מלאות" פחות או יותר, ובכיתה "שלדית" אחת, או בכיתות שהן כולן של- דיות. זה משתלם יותר.

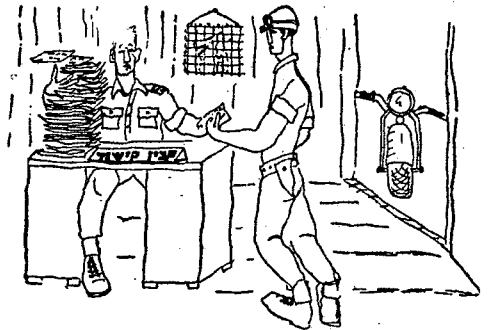
לסיכום של דבר.

העליתי פה נקודות ספורות לענין שמירת ארגונה וליכודה של יחידת מילואים, ועוד כהנה וכהנה עמדי. אך לפי שעה אניח לעטי, שכן משתוקק אני לדעת, קודם שאמשיך, מהי דעתך שלך בענין זה — כי טוראי, או כמפקד, או כקצין-קישור — ואף לשמוע השקפות והצעות נוספות משלך בנדון. בודאי גם לך אין מחסור באלה, ובכן — הבה נחליף דעות, ונעלה פתרונות. כתוב, כתוב, איפוא, כתוב!

"עתודאי"

קצין-קישור שני "קנדיטים" פחות-מתאימים, וה- עיקר — חסרי "בעיות"; האחד מהם כבר הועדת בלבך לתפקיד רגם, ואת השני מחשיב אתה כרובאי, אך בשום פנים לא כנושא נשק כבד יותר. רק כאשר מתכנסת יחידתך לאימון השנתי הבא, נודע לך כי הרע כבר נעשה ואין להשיבו.

לא תמיד ידו של קצין-קישור בדבר. באותה שנה שבה נשלחת לקורס, מילא את מקומך כמפקד



אל קצין הקישור של יחידתך מגיעה הודעה דחופה-ובהלה

יחידתך ידיך ברוך, הלז שימש כמיטב יכולתו ב- תפקידו הזמני, אך יכולתו, ננית, לא היתה רבה, וכאשר נדרש להמליץ על מועמדים לקורס מפקדי- כיתות, נקב שמות שונים ומשונים.

אם אובד-עצות אתה לנוכח בעיה נוקבת זאת, אנחם אותך — יש לה לבעיה זאת פתרונות כמספר אנשיך, ובמלים אחרות — עליך להיות בעצמך קצין- קישור של כל אחד ואחד מהם!

הא כיצד? הרי הצעה: "שלה אליך העתק מכל הקצאת מקומות לקורסים, בקשות לדחיות מועדי שירות, להעברה, לשינויי תפקיד, ובאחת — דו"ח יגיע אליך על כל תמורה שהיא, כקטנה כגדולה, הצפויה ליחידתך, בצירוף בקשה לחוות דעתך ל- המליץ על הצעדים שיש לנקוט בענין זה, הקרוב אליך, אחרי ככלות הכל, יותר מאשר לקצין-קישור או למפקד שהחליף אותך זמנית. הסדר זה לא יגזול הרבה מומנך האזרחי, שכן בעיקרו של דבר יתנהל בצורת חילופי מכתבים, ומשרד-קישור יצרף בודאי למכתבו גליון-לחשובה, שתוכל להריצו בדואר בלא לשלם דמי בול.

אם מחויק אתה בביתך "כרטסת" יחידתית מ- שלך, תוכל לקיים באורח זה מצבה מעודכנת של