



## ”אביב נעורים”

### מהפכת התרבות הארגונית בצה”ל

המציאות הביטחונית המורכבת והמציאות התקציבית מחייבים את צה”ל - כארגון גדול ומוביל - בשיפור מתמיד, בהובלה ובמעורבות של המפקדים בכל הרמות. בדצמבר 96 החליט הרמטכ”ל למנות צוות שיוביל עבודת מטה לרוחב הצבא ולעומקו, שמטרתה שינוי בתרבות הארגונית, במגמה להשיג שיפור בשימוש האופטימלי במשאבים העומדים לרשותנו על מנת לייצר יותר ביטחון.

אנו מאמינים כי בקרב מפקדי צה”ל קיימות היוזמה, התושייה והנכונות להתמודד עם האתגר של שינוי התרבות הארגונית תוך מציאת פתרונות לא שגרתיים, שיבטיחו ”מקסימום ביטחון מכל שקל” במסגרת משאבים נתונה. מתוך אמונה זו בחרנו בתהליך הביזור כמהלך המוביל לביצוע שינוי בדפוסי העבודה והתרבות הארגונית בצה”ל, על מנת שיוכל כל מפקד ביחידתו ובתחום אחריותו להוכיח כי הוא יכול בעצמו למצות את משאביו.

תהליך ”אביב נעורים” איננו נחלתם הבלעדית של המטה הכללי ושל המפקדות הבכירות. התהליך, שבמרכזו הביזור, נועד לשנות את התרבות הארגונית בכלל יחידות צה”ל ולשפר את היכולות הפיקודיות של המפקדים בכל רמות הפיקוד בצה”ל - גם בניהול ובמיצוי המשאבים. אנו מביאים בפניכם באמצעות חוברת זו את התמונה הכוללת של התהליך ואת הרקע של תפיסת הביזור בכלל ושל תהליך ”אביב נעורים” בפרט. כמו כן מציגה החוברת חלק מהתחומים הנמצאים בשלבי ביצוע ויישום. ביצוע שינוי עמוק בארגון גדול כמו צה”ל אינו פשוט ואינו יכול להצליח אם יבוא רק בהנחיות מגבוה. הוא מחייב הבנה עמוקה של המפקדים את חשיבותו ואת הצורך ברציפות העשייה.

אנו מקווים ומאמינים כי המידע המרוכז בחוברת זו יניע כל אחד מכם ויעזור לו בחיפוש הדרך הטובה ביותר ליישם ביחידתו את תפיסת ”אביב נעורים”. בכך נסייע להוביל את צה”ל כולו להיות ארגון הממצה טוב יותר את משאביו ומשפר את אפקטיביות הפעולה תוך העלאת רמת הכשירות המבצעית והמקצועיות.

בהצלחה,

שאל מופז, אלוף

סגן הרמטכ”ל